

表 9-5 1989~2005 年党纪处分情况 单位：人

年份 \ 类别	合 计	警 告	严重警告	撤 职	留党察看	开除党籍
1989	2	1	—	—	1	—
1990	—	—	—	—	—	—
1991	3	1	—	—	2	—
1992	4	—	2	—	—	2
1993	1	1	—	—	—	—
1994	6	1	—	1	3	1
1995	—	—	—	—	—	—
1996	3	—	1	—	1	1
1997	1	—	—	—	—	1
1998	3	1	1	—	—	1
1999	4	—	1	—	1	2
2000	—	—	—	—	—	—
2001	3	2	—	—	1	—
2002	3	2	—	—	1	—
2003	1	—	—	1	—	—
2004	—	—	—	—	—	—
2005	3	2	1	—	—	—

## 第五节 组织工作

### 一、机构

1952年10月，县工委建立组织部，属县工委工作部门。1957年9月，县机关总支委员会成立，其职能是负责全县的机关党建工作。1967年1月，职能瘫痪。1968年，其职能由革委会行使。1975年8月，恢复组织部，主管组织工作和干部人事工作，其职能是负责全县各级党组织的建设和党员的发展、教育、管理工作；对全县党委、正副各级领导班子的调整、配置；负责全县干部队伍建设，领导班子建设的政策措施的贯彻执行，加强各级领导班子的作风建设，组织落实培养和选拔中青年干部、少数民族干部、党外干部，加强后备干部队伍建设，加强干部的管理；负责组织工作、干部人事工作的督查，及时向县委和州委组织部反映情况，提出建议。

1989年，县委组织部下设办公室、干部科、组织科。1990年5月，县委直属机关委

员会与县委组织部合署办公，是年，成立德格县老干部工作领导小组。1992年4月，党史办并入组织部。1997年4月，县委老干部局挂靠在组织部，县委直属机关委员会归口县委组织部管理。2004年，增设人才办，具体负责人才工作，调查、了解、掌握各类人才的具体情况，建立健全并完善知识分子的有关制度。

2005年，组织部下设办公室、干部科（挂干部档案室和知工办牌子）、组织科（挂党建办、党员电化教育中心牌子），挂县委老干部局、党史办、人才办牌子。共有编制18个，其中行政编制11个，事业编制7个，有部长1名，副部长3名。

表9-6 1989~2005年德格县委组织部领导更迭情况

姓名	职务	性别	民族	任职时间	籍贯
周善全	部长	男	汉	1987.10~1990.10	—
杨昌武	部长	男	汉	1990.10~1993.04	重庆荣昌
柯洛阿抽	副部长	男	汉	1992.12~1993.03	四川丹巴
柯洛阿抽	部长	男	汉	1993.04~1994.03	四川丹巴
高才宏	副部长	男	汉	1992.03~1994.01	四川简阳
高才宏	部长	男	汉	1994.02~1997.08	四川简阳
呷格	副部长	男	汉	1988.04~1993.04	四川德格
康明	副部长	男	藏	1994.04~2000.06	四川德格
范文华	部长	男	藏	1997.09~2002.05	四川丹巴
鄢克勇	副部长	男	汉	1997.10~2000.11	四川简阳
颜全	副部长	男	藏	1999.12~2003.04	四川蓬溪
王永平	副部长	男	汉	2002.02~2004.08	四川西充
刘小平	副部长	男	汉	2002.02~2002.12	四川成都
李涯冰	部长	男	汉	2002.05~2005.12	四川威远
范树明	副部长	男	汉	2003.04~2004.11	四川新都
巴嘎	副部长	女	藏	2003.12~2005.05	四川德格
彭英	副部长	女	藏	2004.12~2005.12	四川德格

## 二、组织建设

1989年，县委基层组织有1个党委（人武部），1个镇党委，6个区党委，26个乡党委，11个机关党组，城乡169个基层党支部。1990年9月，对全县26个任期届满的支部委员会进行充实和调整，共有机关党支部27个。1992年12月，撤销八里达乡，八里达乡党委并入更庆镇党委，新建公交支部和县车队党支部。1993年3月，撤销玉隆、麦宿、龚垭、柯洛洞、阿须、温拖6个区党委。1994年，在全县基层党组织开始实施创“五好”（一个好的领导班子、一个好的党员干部队伍、一条好的经济发展路子、一个好的经营机制、一个好的管理制度）目标活动。是年，全县共有157个党支部（农牧村115个，乡镇



机关 26 个，县级机关 26 个），11 个县级机关党组。1995 年，成立财政、国税、工商、政协办、统战党支部。1996 年，制定《中共德格县县委组织部加强基层组织建设三年规划》。1999 年，全县开展“三级联创”活动，主要内容为：农村党支部以争创“五好”（一个好的领导班子、一个好的党员干部队伍、一条好的经济发展路子、一个好的经营机制、一个好的管理制度）为目标；乡（镇）党委以争创“六好”（建设一个好的领导班子、带出一支好的干部队伍、选准一条好的发展路子、健全一套好的管理制度、保持一种好的工作作风、形成一个好的工作格局）党委为目标；县委以争创基层党组织先进县为目标。2000 年后，以“三讲”（讲学习、讲政治、讲正气）为主线，以“四好”（学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁）为目标，继续开展各级党组织建设。2003 年 7~10 月，围绕“铲除不正之风、严肃组织纪律、坚持公道正派、建设正气机关”的要求，在全县范围内集中开展作风整顿建设，是年起，县委决定在每年“七一”建党节表彰优秀村党支部、先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员。2004 年，成立非公有制经济党支部。

2005 年，全县共有基层党组织 287 个，其中，1 个直属机关党委，26 个乡（镇）党委，12 个县级机关党组，5 个工委机关党支部，26 个乡（镇）机关党支部，46 个县级机关企事业单位党支部，171 个农牧村基层党组织。

### 三、干部队伍建设

干部队伍建设的重点是副科级以上干部的教育、培养、选拔、任用和管理。

**班子配备** 1989 年以来，在领导班子的配备中，德格县按照上级要求，重视对妇女干部、非党干部和少数民族干部的培养、选拔，放手使用，使这些干部的聪明才智得到充分发挥。1989~2005 年，按照干部“四化”（革命化、年轻化、知识化、专业化）的标准，先后选拔和培养了一批领导干部。17 年间，对县级机关各单位领导班子进行 4 次较大的调整，乡镇党委共进行 5 次换届选举，村级进行 5 次换届选举。换届中，对那些结构不合理、不协调、不团结的班子进行了调整和优化。

**干部管理** 1989 年后，组织人事部门依据职能分别管理，在干部任免、交流调动方面，坚持组织人事部门推荐，提出初步意见，党委审查，按干部管理权限和法律程序办事、分别任免的办法进行，并形成《领导干部职务变动谈话分工制度》。

1990 年，县委推行民主评议、测评等方式考核推荐干部。1993 年，对全县 6 个工委、26 个乡镇及县级机关的 1 203 名干部进行全面实地调查、考核。1994 年，成立考核领导小组，对干部实施年终考核，考核等次分为“优秀、称职、不称职”三个等次。

1997 年，实施副科级以上干部撰写任期内述职报告，制定《德格县社会治安综合治理责任人考评表》，处理不假离岗干部 18 名。

2000 年，对全县党政群机关担任正、副县级领导职务（含非领导职务的干部）按《国家公务员考核暂行规定》的标准考核。

2001 年后，推行科局级领导干部任前公示，对部分新提拔副科级以上领导干部实施一

年期的试用期。

2004年，完善《德格县区科级干部选拔任用工作暂行办法》，出台“七个不准”和“四个防止”，推行考察、推荐负责制，即谁考察、谁负责，谁推荐、谁负责。

2005年，出台《班子集体领导、充分论证、会议讨论、民主决策》《干部职工在岗管理细则》《深入基层开展工作登记备案制度》《关于加强党政“一把手”监督管理的意见》《领导干部外出出差请示汇报和备案制》《德格县关于对区科级党政领导干部开展诫勉的补充规定》《德格县分级述职述廉制》，建立定性定量的科学考评考核机制，推行分级述职和分级考评考核制。

**干部档案管理** 1989年，干部档案管理主要负责收集、鉴别和整理干部人事档案材料；办理干部人事档案的查阅、借用和转递；登记干部职务、职称、工资的变化情况；做好干部人事档案安全、保密、保护工作；定期向档案馆（室）移交死亡档案。

**培训教育** 干部教育培训的主要阵地是县委党校，其次是县人才（劳务）培训中心。培训的主要内容有党的基本路线方针政策，理想宗旨教育及国家、地方性法律法规，工作策略的教育，以及对各级重要文件的学习教育、组织实地参观考察等。培训方式为县、州、省、国家组织培训学习为主，考察为辅。1989~2005年，培训各类党政干部及青年后备干部4526人（次）。

**干部任免** 1989年后，干部的选拔任免严格按照民主评议、测评和推荐、考核、考察的程序进行。党委干部由选举或县委考察任命，政府序列干部由选举或组织考察分别由人大常委会或政府常务会任命。1990年，坚持贯彻干部“四化”（革命化、年轻化、知识化、专业化）方针，注重对妇女干部、非党干部的培养选拔。坚持组织人事部门考察推荐，提出初步意见，党委审查。1993年9月，下派第一批扶贫乡（镇）党委副书记或副乡（镇）长。1997年，执行《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》，构建起后备干部培养“3123”工程。2000年10月，首次开展公推公选区科级领导干部试点工作，按照“公开、公平、公正”的原则，5名优秀人才走上了团委、妇联、物价、文化旅游及计生委等单位的重要岗位。2004年，开展“竞争上岗、两推一述”干部选任工作试点，重点充实区乡一线，大量选拔知识型、技能型的干部到区乡任职。2005年，严格按照程序执行的各项规定以及德格县出台的《干部考察五不列入制》。是年，共提拔区科级干部19人（一般到副科6人，副科到正科13人），交流轮岗18人，批报享受副县级侦察员1人。

1989~2005年，下派科技乡（镇）长4批共计102个，共选拔任用各级干部445人，其中，副科级干部278人，正科级135人，副县级32人。提拔任用妇女干部56人，非党干部31人。

#### 四、党员发展与教育管理

党员发展按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针以及“坚持成熟一个，发展一个”的原则，1989~2005年，全县共计发展党员1412人，其中，县级机关发展党员711人，发展农牧民党员701人。2005年底，全县党员总数2246人，较1989



单位:人

1989~2005年德格县干部基本情况统计表

表9-7

类别 年度	总数	其中			性别		少数民族	中共党员	文化程度				年龄结构						
		县级	科级	非领导职务	男	女			大专及以上	中专	高中	初中及以下	30岁及以下	31~35岁	36~40岁	41~45岁	46~50岁	51~54岁	55岁及以上
1989	1 176	15	112	35	796	380	784	286	86	532	109	449	502	224	175	109	96	57	13
1990	1 231	14	107	22	856	375	795	288	88	539	105	499	522	233	185	112	108	63	8
1991	1 211	16	120	28	842	369	779	302	93	551	94	473	544	196	180	120	89	58	24
1992	1 203	17	112	15	814	389	801	292	124	544	90	445	569	163	194	119	83	54	21
1993	1 203	18	189	19	787	416	802	322	115	578	90	420	563	154	187	125	98	60	16
1994	1 193	18	190	66	772	421	806	323	115	568	89	421	513	199	214	123	90	43	11
1995	1 172	23	183	53	795	377	762	326	115	589	88	380	509	200	174	144	94	38	13
1996	1 116	23	200	39	729	387	731	267	100	551	103	362	478	201	161	147	88	27	14
1997	1 153	26	182	87	760	393	797	297	120	575	90	368	466	231	142	162	94	42	16
1998	1 170	25	193	102	769	401	785	313	131	619	82	338	419	257	187	134	107	51	15
1999	1 177	25	197	97	780	397	799	305	122	651	70	334	378	274	181	179	93	55	17
2000	1 202	25	197	131	805	397	802	321	152	647	70	333	360	300	193	125	142	67	15
2001	1 087	22	189	110	720	367	718	341	154	624	62	247	344	286	179	115	106	50	7
2002	1 075	24	183	82	695	380	701	315	151	650	60	214	338	281	180	116	100	47	13
2003	1 150	25	225	211	692	458	770	370	259	641	97	153	383	319	184	119	92	41	12
2004	1 154	28	246	106	691	463	772	384	260	642	98	154	365	309	227	115	81	40	17
2005	1 127	28	251	106	668	459	762	458	691	313	64	59	323	310	221	139	78	37	19

年 1 375 人增加 871 人，增加 63.3%。

**党员教育** 党员培训是做好党员教育的基础。1989 年以来，德格县以县委党校为依托，通过举办党员培训班以及落实基层党支部的“三会（支部委员会、党员大会、党小组会）一课（党课）”制度，对党员进行“三基本（马列主义基本理论、党的基本路线、党的基本知识）”教育，组织工作组到各工委、乡（镇）对村支部书记、村委会主任及农村党员和乡（镇）干部进行“党的基本知识”“特色理论”和“形势教育”等内容的培训，提高广大党员的理论素质，加强党性修养。1990 年，举办第一期建党积极分子培训班。截止 2005 年，共举办 15 期建党积极分子培训班。

**民主评议** 1989 年 5 月，根据中共中央《关于加强党的建设的通知》精神，结合县情，在全县范围开展党员教育、民主评议和妥善处置不合格党员工作。于 1990 年 11 月结束，全县参加党员教育的党支部 172 个，党员 1 415 人，评议处置面 99.65%。

1991 年后，根据《党章》相关要求，每年在全县开展党员教育、评议等活动。根据中发〔1998〕13 号文件关于“今后民主评议党员每年进行一次，形成制度”的规定，1998 年后，县委组织部每年都要下发《关于认真做好本年民主评议党员工作的通知》，对党员民主评议工作进行安排部署。成立德格县民主评议党员工作领导小组，采取以“三集中一抓好”（集中时间、集中党员、集中内容、抓好评两头）的方式，开展好党员自我总结、党员互评、支部测评等工作，使党员民主评议工作落到实处。

1989~2005 年，共评议党员 7 895 人（次）。其中评为优秀党员 792 人（次），合格党员 7 103 人（次）。

**党费管理** 1989~2005 年，全县党费由县委组织部代党委统一管理，指定专人负责，建立账户，专款专用，党费账簿归档严格按照有关规定办理，建立健全账务制度。组织部每年 3 月底，将上年度党费收缴情况向上一级党组织提交书面报告，其内容是上年度党费收缴、使用和结存的数额。党费使用坚持统筹安排、量入为出、收支平衡、略有结余的原则。党费使用范围：培训党员；订阅或购买用于开展党员教育的报刊、资料和设备；表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；补助生活困难的党员；党员活动室的修建和添置设备等。

## 五、老干部工作

1990 年，成立德格县老干部工作领导小组，由分管副书记任组长、组织部长任副组长，抽选一名干部为具体办事人员，全面负责全县老干部工作。1997 年，组织成立德格县老干部局，挂靠县委组织部，并相应配备老干部局领导班子与具体工作人员。是年，德格县在雅安市成立老年协会。2003 年，与县老龄委在县城建立老年活动中心，设立老年党支部，同年，组织人力与筹集资金，在成都双流组建干休所。2004 年，德格县在泸定县组织成立老年党支部，是年，在康定县组织成立老年协会。

**健全制度** 县委、县政府十分重视老干部工作，先后制定《在职领导联系老干部制度》《定期听取老干部工作汇报制度》，各单位均建立老干部工作领导责任制，从生活上





单位:人

1989~2005年德格县党员基本情况统计表

表9-8

类别 年度	党员总数		其中								年龄结构								文化程度				行业分布						其中				发展党员总数
	女	少数民族	25岁以下	26至35岁	36至45岁	46至55岁	56至60岁	61岁以上	大专及以上	中专	高中	初中及以下	机关干部职工	工人营业员服务员	其他	农牧民	农牧乡医	离退休	机关党员	农牧民党员	民教乡医	其他											
1989	264	1259	23	170	478	472	142	90	30	108	29	1208	395	97	7	784	1	91	2	1	1	—											
1990	260	1251	23	169	479	478	140	88	31	106	28	1212	355	93	8	786	1	134	4	—	—	—											
1991	269	1352	34	206	191	498	160	101	44	120	33	1293	387	93	8	855	2	145	42	84	1	—											
1992	281	1467	49	246	495	510	168	119	49	129	35	1392	405	93	12	942	3	150	45	105	2	—											
1993	284	1459	46	262	456	530	173	136	47	139	38	1379	407	98	11	933	3	151	37	2	—	—											
1994	284	1450	31	254	410	560	186	161	51	140	37	1374	408	94	11	929	3	157	20	—	—	—											
1995	284	1461	26	268	392	559	192	182	50	152	38	1379	421	91	11	926	3	167	43	12	—	—											
1996	286	1461	19	252	379	544	209	216	55	151	36	1377	387	75	10	935	—	212	17	10	—	—											
1997	293	1478	31	276	365	536	207	232	57	169	43	1378	414	82	26	936	—	189	44	39	—	—											
1998	308	1512	31	310	365	521	213	258	63	189	48	1398	437	87	9	952	—	213	64	23	—	—											
1999	315	1524	24	319	368	516	214	278	64	212	60	1383	472	91	2	954	—	200	52	15	—	—											
2000	321	1525	28	320	370	517	225	289	64	221	68	1396	483	97	2	965	—	202	38	22	—	—											
2001	327	1542	20	299	353	524	222	325	70	232	58	1383	502	93	3	951	—	194	14	4	—	—											
2002	330	1526	17	291	359	484	243	356	96	240	62	1352	516	104	8	932	—	190	29	9	—	—											
2003	359	1585	20	329	404	483	246	356	105	270	73	1390	623	65	—	975	—	175	66	59	—	—											
2004	370	1703	18	387	447	470	244	392	250	214	58	1436	600	111	6	1056	—	185	62	105	—	1											
2005	404	1950	17	598	518	480	289	344	376	229	41	1600	683	165	7	1230	—	161	132	206	—	—											

和政治上对老干部多方面关心，不断加强对老干部工作的领导。2005年，全县有老干部党支部两个，离退休党员220名。

**落实政策** 1990年后，德格县结合实际抓好老干部各项政策措施的落实，对个别要求回原籍安置的退休老干部，帮助联系办理手续及解决安置经费，每年在县城召开一次老干部座谈会，每年底对全县离退休干部进行看望慰问，并发放慰问金。1994年后，每年慰问成、渝两地及川藏沿线的离退休干部。当年共收到离退休干部来信20余件，内容涉及搬迁费、安置费、医药费、工资等，县上均作了解答落实。1995年，制定保护“三老”干部人员措施，全年共接待来信来访问老干部25人（次），回信16人（次）。1996年，继续实施离退休干部医药费报销制。办理老干部来信19人（次），接待来访25人。是年，县上拨出专款2.8万元，对川藏线、成渝线的120余名离退休老干部进行看望慰问，同时，在县城召开离退休老干部座谈会，参加座谈会的离退休老干部有100余名，并发放了慰问金。1997年，对异地安置离退休干部的有关费用落实情况进行检查，无任何拖欠“两费”现象。为居住在城区的2名正县级老干部安装住宅电话。登门拜访老干部15人。督促落实州委为老干部解决的7万元经费。接待来访43人（次），处理来信45件（次）。1998年，制定《德格县老干部工作制度》。1999年，处理老干部来信7封，电话2次，电报1次，来访7次，解释老干部困难问题17次，为退休老干部订购各种报刊杂志，及时报销医药费。2000年，执行对离退休干部一年两次的体检制度，建立在职领导干部联系老干部制度。2005年初，由县财政拨专项慰问经费15万元，对各地离退休老干部组织开展慰问，并为各老年党支部和协会解决2.65万元活动经费，在县城步行街为老干部活动中心购买240平方米的活动室，为康定老年协会解决活动室。

## 六、知识分子工作

1991年，成立县知识分子工作领导小组。1992年，贯彻《关于知识分子工作若干问题的暂行规定》，落实1~2个推荐拔尖人才联系点。1993年，调整、充实由12人组成的知识分子工作领导小组，树立“双尊”（尊重人才、尊重知识）意识，推荐7名科技人才和学科带头人上报州委组织部，落实4~5个推荐拔尖人才联系点，选派3名知识分子到乡镇担任科技副乡长。1994年，评定高级职称的4人，中级职称的23人，解决知识分子夫妻分居14人，加强对7名县级科技拔尖人才和科技县长助理、科技副乡长的管理。

1996年，调整充实县知识分子工作领导小组及办公室人员，配备2名兼职人员。提拔任用1994年下派的科技干部8名，建立全县中高级知识分子档案。1998年，坚持“三支队伍”一起抓，会同科委、人事劳动局确定15名县级优秀学术技术带头人，并向州委组织部、州科委推荐5名拔尖人才。1999年，确定县级拔尖人才10名，提拔任用知识分子23人。

2004年，成立德格县人才工作领导小组，下设办公室（正科级），挂靠县委组织部，负责全县人才开发暨知识分子工作的宏观指导和组织协调工作。是年，建立人才信息库，引进各类人才179人。2005年，编写完成各单位人才工作五年规划《2006~2010年人才





规划》，确定 15 个人才示范岗；出台《德格县科学技术奖励办法》《民间人才技术职称评定实施办法》《民间特殊人才津贴发放办法》等人才工作激励政策措施。开展民间特殊人才评选活动。兑现 11 名高级职称专业技术人员和科研人员的优惠待遇。

## 七、思想作风建设

1989 年以来，思想作风建设始终贯穿于整个党建活动中，组织学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，以及《中国共产党章程》《党内政治生活若干准则》，使全体干部职工更深层次理解和掌握马列主义毛泽东基本理论、党的基本路线、党的基本知识，增强事业心和责任感；开展以理想教育和廉政教育为主要内容的专题教育，教育干部职工公道办事、不谋私利，努力为党工作、率先垂范；先后开展向孔繁森同志学习和“党员形象”活动，教育干部树立公仆意识和为人民服务的思想，强化机关政治思想作风建设。

2000 年 3 月，按照“抓住重点、分类指导、整体推进、促进发展”的思路，把“三讲”（讲学习、讲政治、讲正气）作为提高党员领导干部素质的重要内容来抓，在全县各单位、部门、乡（镇）中开展“三讲”教育活动。活动分思想发动、学习提高；自我剖析、听取意见；交流思想、开展批评与自我批评；认真整改、巩固成果四个阶段。活动中，经学习文件，集体讨论的方式揭批法轮功和声讨李登辉分裂祖国的罪恶行径，收到较好的效果，使领导班子及每个成员思想上收到一次深刻的党性教育，思想有明显提高，作风有所改善。

2001 年 2 月至 5 月，在全县各单位和部门中开展“三个代表”（中国共产党始终代表中国先进生产力的发展要求，始终代表中国先进文化的前进方向，始终代表中国最广大人民的根本利益）重要思想学教活动，同时，在马尼干戈乡马尼村进行村级“三个代表”学习教育活动试点工作。2001 年 10 月至 2002 年 1 月底，在全县 114 个行政村和 26 个乡（镇）中，开展“三个代表”学习教育活动。整个活动分为三个阶段：第一阶段组织学习，提高认识，统一思想；第二阶段自查互助阶段；第三阶段建章实干阶段。经过“三个代表”重要思想学习教育活动，全县各级领导班子、领导成员和广大农牧民党员思想上有明显提高，作风上有明显转变，干群关系有明显改善，经济发展有明显进步。在学习教育活动中，涌现出一大批先进集体和先进个人。州委派出州人大副主任宁绍武一行 4 人到德格巡视指导“三个代表”学教活动。通过“学教”活动，进一步提高广大干部的政治素质，转变工作作风，密切了党群干群关系。

自 2005 年 1 月 18 日，全县开展保持共产党员先进性教育活动（以下简称先教活动），在州委督导组的强有力的督促指导下，严格按照中央、省、州安排部署，高度重视，精心策划，严密组织，狠抓落实，各级各部门积极参与，深入学习，认真开展各项工作，达到“提高党员素质，服务人民群众，促进各项工作”的目标要求。

德格先教活动在州委、县委先教领导小组、州委督导组的关心和高度重视下，2005 年 1 月 18 日，召开保持共产党员先进性教育活动大会，参加第一批先进性教育活动有 11 个党组、46 个支部、520 名中共党员。第二批先进性教育活动于 2005 年 7 月中旬开始，

2006年6月结束。共涉及1个镇、5个工委、25个乡、190个基层党组织、1437名中共党员。为认真贯彻落实中央、省委、州委的部署，在县委、县委先教活动领导小组的高度重视下，在州委督导组的严格指导下，各级各部门严格按照学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的步骤，本着“超前谋划、精心安排、周密部署、保质保量”的总体要求开展各项工作，教育活动达到预期目的。

2005年，开展“保持共产党员先进性教育活动”，对党员进行一次深刻的先进性教育，组织学习《保持共产党员先进性教育读本》、马克思“四观两论”通俗读本、《中国共产党章程》等，强化领导班子思想政治作风建设。

## 八、党建目标管理

2003年，开始试行党建目标管理。2004年，在县级机关各支部中开展《支部工作目标考核暂行办法》，其内容为党员教育管理和其他活动30分、支部党组织建设和爱民书记向爱民党员干部深化50分、抓支部建设10分、上报材料10分。评分办法：得分在60分以下不合格，60~70分为基本合格，70~95分为合格，95分以上为优秀先进党支部。2005年，机关党支部建设实行目标管理，从思想建设、组织建设、作风建设、制度建设四个方面进行目标考核。

**思想建设（25分）：**组织党员学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，以及党的路线、方针、政策，要求学习每年不少于10天，做到人员、内容、时间三落实，有学习档案和检查考核制度；建立思想政治工作定期分析制度；有针对性地抓好党员教育工作，定期分析党员思想状况每年不少于4次。

**组织建设（25分）：**组织健全，民主集中制，集体作用发挥好。能开展批评和自我批评，有凝聚力和战斗力，每年听取党员意见不少于两次；贯彻落实上级组织和本组织的决议发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，支持者协助行政负责人完成本单位所担负的任务；按照《发展党员工作细则》，对入党积极分子的教育、培养和考察有专人负责；支部书记、委员热心党务工作，认真履行职责，围绕本部门的业务工作积极主动地开展支部活动，每年支部活动不少于两次；党支部进行改选，每年党支部书记或支部要参加一次培训。

**作风建设（25分）：**严格执行党的纪律加强党风廉政建设，每半年检查一次党员参加组织生活情况，并向全体党员通报；督促党员认真履行义务；保障党员的合法权利，了解反映群众的意见，维护群众的正当权益，党支部每半年向党员大会通报一次情况年终接受党员评议；注重调查研究，及时了解和反映机关工作中的情况协助行政领导搞好机关建设，每年至少召开两次党员大会听取本部门行政负责人通报主要工作情况。

**制度建设（25分）：**“三会一课”制度落实，每次组织活动有登记，每年不少于12次；民主评议党员制度落实，切实解决党员中存在的问题每年民主评议党员一次；党员领导干部“双重组织生活”制度落实，党支部每年召开一次民主生活会；“创先争优”制度落实，有计划、有措施、有检查、有总结工作；流动党员管理制度落实，建立出、入注销



登记定期联络制度；党费收缴及时，使用合理。

## 九、党史研究

**机构** 1984年4月，成立德格县党史征编领导小组办公室，负责全县党史研究、整理、编纂等工作。1985年5月，党史、县志、地名办合并，称“三办”，归县政府管理。1992年4月，分设县志、地名、党史办公室，党史办归口县委组织部管理，日常工作由县委组织部办理，并设事业编制1人。2002年，机构改革时，党史机构及编制取消。2003年5月至2004年6月，德布同志担任党史办主任。

**党史资料征编** 1989年后，德格县三次征集、整理（1950~2002年）全县民主革命时期、社会主义时期的党史大事记、德格地方党史及地方党史人物传记。

1994年12月，德格县编撰完成45.7万字的《中国共产党四川省德格县组织史资料》（1950~1993年），于1996年7月由四川人民出版社出版。2001年12月，完成《德格县党史大事记》初稿（1950~2000年）的编纂工作，并将《中共甘孜藏族自治州历史大事记》（德格县1950年~2000年部分）上报给州委党史研究室。2003年3月，完成《中国共产党德格县组织史资料》（1993年4月至2002年5月）初稿的编纂工作，同时完成县委、县政府、县政协系统的部门组织史编纂工作。

## 第六节 宣传工作

### 一、机构

1989年3月，成立党员教育办公室工作领导小组。1991年8月，成立农牧区社会主义教育领导小组。1993年，宣传部部长进县委常委。2005年，组织部人员编制7个，其中，行政编制6个，行政工人1个。实有干部职工7人，其中，有部长1名、副部长2名、精神文明办主任1名（兼）、精神文明办副主任1名，外宣办主任1名，办公室主任1名，工勤人员1名。

表9-9 1989~2005年中共德格县委宣传部领导更迭情况

姓名	职务	性别	民族	任职时间	籍贯
周永康	部长	男	藏	1987.10~1990.12	四川巴塘
王金	副部长	男	汉	1987.10~1997.06	四川雅安
尼马错	部长	女	藏	1993.03~1995.01	西藏江达
刘安全	副部长	男	汉	1992.04~2003.04	四川泸定
丹珍志玛	部长	女	藏	1995.01~1999.01	四川德格
吴锦	副部长	男	藏	1993.05~1998.09	四川德格
王能宏	部长	女	汉	1999.11~2002.09	四川新津