

中国电信道孚分公司

【概况】 中国电信道孚分公司下属鲜水分局和甲宗、八美 2 个支局，在岗在册职工 16 人。其中，管理人员 6 人、生产经营 11 人、维护人员（含外包人员）12 人（少数民族职工 5 人）。2020 年，公司业务收入 1585.59 万元，比上年增长 101.59 万元，增幅 6.87%。天翼份额到达 40.5%，净增 400 余户；电信宽带达到 6000 户，净增 300 户；ITV 达到 6500 户，净增 200 户。

【电信网络建设】 紧密配合地方政府做好防控工作，利用慧眼监控应急安装近 30 个监控点位，满足政府调度监控需求。在疫情后借助完成县医院 25 个酒美合同的签订。将用户需求与网络覆盖结合，采用先易后难的方式进行农村区域网络建设，提升网络覆盖能力。完成黑桥到水厂线路下地工作，客户感知的重点指标全程光衰达标率达到 90%。通过多次实地查勘，完成雅道路六乡镇网络覆盖设计，并于 11 月启动工程施工。

【电信装维服务】 严格落实装维人员指标考核和规定动作执行，降低障碍查修时长，提升光衰达标率，提高基站在线率。网运组坚持召开每天晨会和每周例会，对存在的问题及时进行沟通解决，快速响应，提升用户整体使用满意率，打造精品网络。在做好新增发展的同时，督促代理商按网格经营体系开展存量用户保有工作。对欠费用户逐步做到户户原因核实，厅店对拆机用户做好挽留规定动作的执行，记录拆机原因。

中国移动通信集团四川有限公司道孚分公司

【概况】 中国移动通信集团四川有限公司道孚分公司（简称道孚县移动分公司）成立于 1999 年，2020 年，公司坚持以“发展、改革、服务、管理”为工作方针，以生产经营为工作中心，狠抓质量和服务态度管理。制订以“市场为中心，以网络为保障”的企业发展思路，不断提高网络服务水平，满足企业持续发展的需求。结合公司工作实际，推进安全生产、综治普法等工作，助力道孚县地方经济发展。截至年末，有干部职工 18 人，其中藏族员工 13 人，全公司干部职工平均年龄 33 岁。

【员工素质培养】 道孚县移动分公司全体员工在艰苦的环境中，发扬“能打硬仗、善打胜仗、不畏困难、敢于胜利”的精神，克服缺氧、高寒、高原病等困难，默默无闻、无私奉献。各班组以“效益、和谐、学习、创新、安全”为内容，围绕强化基层建设、提升基础管理的目标，结合新形势下通信运营企业的特点，创造性地开展班组建设，取得良好成效。

【公司党建】 道孚县移动分公司全年召开党课 15 次，其中由公司党支部书记授课 10 次，召开组织生活会 12 次。1 名入党积极分子考核合格转为预备党员。牵头组织其他运营商参加县上创卫工作，自备铁锹、火钳、扫把、铲子等劳动工具，清扫路面、清理杂草、清除牛皮癣。在植树节期间，公司支部组织全体党员及员工到道孚沟百日山段开展以“绿色道孚”为主题的义务植树主题党日活动。公司经理多次到扎拖乡慰问贫困户，向贫困村民和老党员送上大米、食用油、衣物等慰问品。组织员工参加拔河、马兰花、绑脚

跑、猜谜语等趣味活动，增强党组织活力和员工凝聚力。

【通信扶贫】 道孚移动分公司主动承担服务地方职责，加快数字化建设，加快布局新基建、发展新产业，与县委县政府和全县人民共同发力脱贫攻坚战。根据脱贫攻坚工作任务，累计新建基

站 42 个，其中 5G 基站 4 个，实现边缘自然村通信网络畅通，助力脱贫攻坚工作。

【移动家庭宽带发展】 道孚移动分公司于 2012 年 8 月 13 日正式开通铁通家庭宽带。截至 2020 年 12 月末，公司共开通移动家庭宽带 200 户。

教 育

DAOFU YEARBOOK ◀◀◀

教育管理

【概况】 2020年，县教体局围绕县委“一主三同步”总体工作思路，全面聚焦校园疫情防控和综合教育改革，推进校点布局改革，坚持“集中、优质、规模”的办学思路，以“一五三四三”为基本办学框架，大力推进校点布局调整。稳步推进全县教育内涵发展，教体综合服务水平得到提升。

【党建引领教育】 坚持“三会一课”制度，坚持每周一次政治学习和每天学习“学习强国”，全年共开展主题教育学习会12次，主题教育工作会或研讨会4次。开展相关主题教育活动30余次。推进中小学、幼儿园党建工作全覆盖。新发展党员教师8名，预备党员8名，新建学校党支部3个，组建校际联合支部3个。全面落实“两个责任”，召开党风廉政建设和反腐败工作会议2次，签订党风廉政建设责任书14份；开展“支部书记上党课”活动6场次；召开党风廉政建设专题会2次、校长会议6次，开展警示教育4次、上廉政党课2次；对校长及重要岗位人员进行岗位廉政教育、廉政约谈、提醒谈话12人

次；加强教体系统意识形态领域的形势分析研判，对3方面的问题进行督导整改。

【校园疫情防控】 配合做好78名师生疫情医学隔离、治疗、心理辅导。筹集总价值126.67万元的防控物资。全面完成19个疫情村1101名师生员工、非疫情村3105名师生的血清检测；配齐28名校（园）卫生健康副校长。加强校园疫情防控，坚持人物同防、多病共防，落实“四早”防控措施，确保校园安全。

【教育均衡发展推进】 深化“七长”责任制，强化适龄儿童入学保障工作。实行户籍和学籍比对核查机制，加强补偿教育集中教学管理，全力配合人社、司法部门开展好技能培训。完成省建控辍保学系统68个完善佐证资料销号工作，义务教育适龄儿童入学率100%，适龄残疾儿童少年入学率95%。全面落实十五年免费教育。对在园幼儿减免保教费183.25万元，免除幼儿午餐费133.72万元；义务教育“三免一补”，减免学杂费677.93万元、免书本费82.97万元，寄宿制生活补贴1081.88万元；拨付营养膳食补助资金542.33万元；拨付高海拔学生取暖费138.97万元；资助高中生50人，发放金额10万元。全面落实普惠性资助政策，回收助学贷款56笔16万元；发放助学贷款281.92万元；审核通过35名