

热点、难点，广泛调查、深入研究、科学论证，开展专题调研 5 次，形成调研报告 2 份，配合省、州相关部门调研 16 次。围绕县委中心工作，做好统筹协调和服务，建立四大班子办公室主任联席会议制度，定期组织召开会议，沟通思想、协调工作。

【县委决策落实督办】 县委办公室围绕全县重大决策、重点工作及领导批示交办事项，开展重点督查 3 次，综合督查 4 次，督办各类事项 13 件，并及时向领导反馈结果，有效推动县委决策落实。

【结对帮扶】 抓实党支部结对共建，发挥支部政治和服务功能，帮助约呷村完成村级活动室选址及建设，使村级硬件设施不断完善。组织开展讲党课、支部联谊、“三反三珍”“感党恩、爱祖国、守法制、奔小康”活动 6 次。抓优支部产业引领发展，发挥党建促脱贫攻坚作用，征求村产业发展建议 30 余条，协助推进高山休闲农庄旅游基础设施建设，加大旅游宣传力度，拓宽农产品销售渠道，增加群众收入。

【廉政建设】 全面落实主体责任，成立以办公室主任为组长，领导班子成员和各股室人为成员的党风廉政建设责任制工作领导小组。把党风廉政建设与业务工作紧密结合，做到同研究、同部署、同检查、同考核。制定年度工作计划，细化责任分工，明确领导班子成员“一岗双责”的具体要求，听取各科室负责人关于作风建设情况汇报 4 次。深入开展廉政教育，以“三会一课”干部职工大会为载体，组织党员干部认真学习省州县党风廉政建设相关会议精神，系统学习《关于新形势下党的政治生活若干准则》及党规党章，开展集中教育 4 次，上廉政党课 10 余次，开展党员干部谈心谈话 8 次。持续推进正风肃纪，严格落实中央八项规定和省委十项规定，深入开展纠“四风”治陋习树新风作风建设活动，开展扶

贫领域作风问题，“吃空饷”清理整治、党政机关办公用房清理等专项治理工作。做好日常监督，严格执行考勤、请销假及干部管理制度。坚持民主集中制度，严格执行“三重一大”事项集体决策制度。落实财务、采购及公车管理制度，严格控制和压缩三公经费支出。将党风廉政建设考核结果作为各股室和干部职工评先评优的重要依据，进一步完善防范廉政风险制度。

组织工作



【概况】 2020 年，道孚县委组织部贯彻全国全省全州组织部长会议精神，坚持聚焦大局谋思路、共克时艰勇担当、对标加码抓落实，有力推动各项工作任务落地见效。

【疫情防控】 强化组织引领，印发《道孚县充分调动全县基层党组织和广大党员干部积极投身新冠肺炎疫情防控攻坚战的工作方案》，县乡村三级党组织设立疫情防控卡点 165 个，建立党员先锋队、突击队、志愿服务队等 228 支，成立临时党支部 4 个，县级机关 109 名党员干部下沉到 72 个村开展人员管控，850 名机关党员干部、1393 名农牧民党员主动参与疫情防控，构筑群防群治严密防线。4708 名党员自愿捐款 103 万元支持疫情防控工作，捐款比例 98%。突出导向激励，出台《中共道孚县委关于激励党员干部人才在防疫一线担当作为的七条措施》，注重在抗疫一线考察识别干部，一线发展党员 6 人，在疫情防控期间提拔重用表现突出的一线干部 5 人。坚持统筹推动，印发《关于充分利用干部职工结对帮扶做好疫情防控工作的通知》，全县 1737 名干部积极联系帮扶 2552 户农牧群众，帮助群众努力克服新冠疫情影响，引领农牧民群众实现防疫抗疫和复工复产“两手抓、两战赢”。

【基层党建】 深入推行以“建模范机关·塑过硬队伍”为核心的基层党建绩效管理，坚持“清单制+责任制”，定期通报重点工作完成情况，对标行事、有的放矢。把党建绩效与干部选任、评先评优、年度考核深度结合，修订完善党建查核程序和指标，构建工作实时掌控、情况实时分析、问题实时处理的全链条全过程管控机制，倒逼履职尽责、担当作为。高质落地重点任务，完成村级建制调整改革，撤减乡镇3个、158个行政村改革为118个行政村，乡镇减少13.64%、行政村减少25.32%，全面启动合并村过渡期临时班子的选配工作，27个过渡期临时班子中，初中以上学历人员92人，学历提高34%；平均年龄39岁，较往年下降15%；42个村实现“一肩挑”，占比达到35.6%。稳步推进村级换届准备，全覆盖摸底调研121个村“两委”运行情况，县乡村分别建立风险台账，有效确保换届情况心中有数、风险可控。对19个后进乡村党组织深入开展“回头看”，逐一梳理限期整改问题，坚持每月开展“村霸”排查，鼓励广大党员及群众进行检举举报，提供线索。截至年末，乡村两级开展排查850场次，开展个别谈话480场次。补齐短板弱项，持续推进“双培双带”先锋工程，确定“双培双带”对象491名，后备干部108名。严格落实发展党员计划，突出政治标准，加大在农牧民、优秀农民工、寺管会、“两新”组织等重点群体、重点领域发展党员力度，大力推行回引优秀农民工作，成功回引优秀农民工17名、返乡大学生9名，农村致富能手11名。对集体经济发展基础、点位打造、项目可行性、资金投入管理使用等做实地调研和走访，完成3个村扶持发展工作。全县各支部共发展党员70人，举办4期489人次培训，不断提升党务干部政治理论素养和业务能力，对全县基层党组织党员信息进行全覆盖清理和完善，全面配合和支持县委基层治理委员会相关部门开展治理工作，建设网格党小组100余个。高效推进各领域党建，分

领域制定党组织标准化建设方案，重点抓好寺管会党建，县委常委会专题审议印发《道孚县落实〈中共甘孜州委关于进一步加强和改进基层寺管会党的建设工作的意见（试行）〉的实施方案》，建立寺管会党组2个，寺管会党支部3个，乡镇寺管所联合党支部14个，实现寺管会党组织全覆盖。落实寺管会发展党员专项计划，在寺管会干部中发展党员3人，寺管会干部中党员28人，占干部总数的87.5%。落实各寺管会每年10万元工作运行经费、2万元党组织活动经费和每人每年1500元的培训经费。推进中小学党建标准化建设，打造“亲民化”社区服务中心2个，打造党建文化广场1个、党建主题广场2个。

【党政领导班子建设】 制定《道孚县2019—2023年党政领导班子建设规划》，坚持党管干部原则，落实“好干部”标准，突出政德导向、为民导向、担当导向、实干导向、廉洁导向、公认导向，注重选拔在“四个一线”中务实担当、砥砺奋进、实绩突出的干部。围绕疫情防控、乡镇行政区划调整改革、省委巡视问题整改、森林草原防灭火专项整治、市域治理等重点工作，调整干部4批次140人次，充实脱贫攻坚和应急处突一线力量。拓宽选人用人渠道，申报公开选调副科级职位5个，已完成报考人员资格审查。严格执行《关于防止干部“带病提拔”的意见》，取消2名存在问题线索人员拟任资格。把党校分类建设工作纳入县委工作部署和党的建设年度目标，县委主要领导及分管领导多次开展调研，摸清党校发展现状，找准问题短板，探索党校发展思路，对接省、州党校，加强党校基层建设项目的对接。坚持以提升干部能力为目标，开展领导班子思想政治理论培训，和“领导干部上讲台”活动，推进新时代治蜀兴川执政骨干递进培养培训，开展各类干部培训498期16886人次。搭建锻炼交流平台，先后推荐8名优秀年轻干部到广东省惠州市和郫都区进修培养。检视整改

2019年以来领导干部个人有关事项报告工作中存在的突出问题，严格落实《道孚县干部职工调配管理办法（试行）》《关于进一步加强干部职工管理的通知》《道孚县干部职工年度考核工作办法（试行）》《中共道孚县委组织部关于挂职干部管理办法》和《援藏干部十严禁》等制度措施，进一步强化干部纪律作风建设，落实援助地和受援地互派干部服务与管理，申请轮换深度贫困乡镇挂职党委副书记1名。持续开展“吃空饷”专项整治，下发《道孚县进一步开展公职人员“吃空饷”问题专项整治工作的通知》，深入县司法局、县发改局等单位开展“吃空饷”问题专项整治专项督查，下发“吃空饷”问题整治提醒函5个。稳步推进职务与职级并行制度，累计晋升职级316人，激发干部干事创业活力。

【执政能力提升】 按照集中统一、民主高效、规范严谨的要求，贯彻执行干部人事政策，先后组织召开2次组织人事联席会，2次部务委员会，研究2020年新录用、调任、退休、调动，转正等86人次；按照“人随事走”的原则，研究审核区划调整涉改乡镇人员分流54人次；按照年度锻炼计划，提升基层选调生实效性，加强日常管理和考核，确保选调生基层全覆盖21人次；规范干部日常管理，全面清查各单位各乡镇公职人员“吃空饷”专项问题。按照公务员考录资格条件、考录程序、公职人员管理规范，县委组织部牵头，协调人社、考录单位等，先后到石棉、雅江等地区，对公开招录的7名公务员进行实地考察，从严从实把关公务员录用关口，确保干部队伍“纯净”。组织专干力量，逐一核实人员个人档案、资格条件、申报程序等相关材料真实性，对80名档案身份和编制类型不一致的人员进行清理，并按照相关规定进行登记。

【人才建设】 坚持县委主要领导牵头，统筹组织、人社、教育、卫生等，成立人才工作领导小组

组，总领全县人才工作，建立人才发展专项资金稳定增长机制，保证每年100万专项资金用于人才工作创新发展，制定《关于“硕博人才进道孚”的实施意见》《柔性引进人才实施办法》等，不断加强对人才工作的指导和协调。“十三五”期间，县委县政府聚焦教育扶贫、产业扶贫、人才培养以及对口帮扶等方面，与成都师范学院、四川华新职业技术学院签订校地战略合作协议，坚持“输血”与“造血”并举，助力脱贫攻坚。投入资金400万元建成道孚县大学生创业孵化基地和“郫都-道孚创新创业就业服务中心”，鼓励大学生创新创业项目入驻双创中心。打造以农副产品、地方特色资源加工为主的农特产品加工园区，为解决道孚县农业产业发展短板，加快推进产业结构转型升级奠定基础。推动“百千万康巴英才”工程，引导、鼓励和组织优秀人才参与“百千万康巴英才”工程评选，入选“百千万康巴英才工程”572人次，其中高端人才8人，中端人56人，优秀基层基础人才515人。不断完善人才“引育用留”政策，引进高层次人才3名，实现高层次人才引进零的突破。实施“四个一百人才计划”，引进急需紧缺人才45人，其他各类干部人才472人，为实施脱贫攻坚和乡村振兴奠定人才基础。贯彻落实中央、省、州关于建设忠诚干净担当的高素质干部队伍要求，先后选派39名干部到省直机关、对口援助地郫都区挂职锻炼，25名干部到州内党政机关和对口援助地跟班学习；选派县级领导干部34人次、科级领导干部90余人次到省内发达地区学习培训；大力推进优秀年轻干部人才递进培养，先后遴选优秀年轻干部人才230名开展集中培训。

宣传工作



【概况】 2020年，县委宣传部以习近平新时代